



Beleidsplan / Jaarplan 2021-2023

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	NL Talenten Fonds (NLTF)	4
2.1.	Missie	4
2.2.	Visie	4
2.3.	Doelstelling	4
3.	NL Talenten	5
3.1.	Doelgroep Talenten	5
3.2.	NL Talenten	6
3.3.	Scouten van talenten	6
3.4.	Aanvragen	7
3.5.	Toekenningen.....	7
3.6.	Ambities	8
4.	Organisatie	9
4.1.	Uitgangspunten	9
4.2.	Organisatiestructuur	10
5.	Communicatiebeleid	12
5.1.	Doelen	12
5.2.	Communicatie middelen.....	12
6.	Financieel beleid	14
6.1.	Doelstelling	14
6.2.	Beheer en besteding van het vermogen	14
6.3.	Werven van gelden	15
7.	Kritische Succesfactoren	16
8.	Algemene gegevens	17

1. Inleiding

Er is in Nederland veel talent. Talent hebben we nodig in Nederland voor ontwikkeling van onze economie en een mooie samenleving. Deze talenten mogen gezien worden, we zijn er trots op.

Sport, cultuur en onderwijs spelen hierbij een belangrijke rol. Jonge mensen in deze gebieden die laten zien wat je met je talent kunt doen en bereiken zijn een bron van inspiratie. Helaas missen deze jongeren vaak net een financieel duwtje om hun doelen te behalen. Naast hard trainen en leren is er weinig of geen tijd voor een bijbaantje. Materialen zijn enorm kostbaar en vaak niet met een studentenbudget te betalen. Het NL Talenten Fonds kan hierin bijdragen door gelden aan te trekken en ervoor te zorgen dat deze bij de talenten terecht komen die hierdoor kunnen groeien.

In het jaar 2021 zijn we daadwerkelijk van start gegaan met het vormgeven van het NL Talenten Fonds. We hebben een projectleider aangetrokken als kwartiermaker. We hebben dit beleidsplan opgesteld, onze strategie uitgezet en ons op de kaart gezet met een eigen website. De eerste contacten zijn gelegd met partijen die kennis hebben in talentontwikkeling op de gebieden sport, cultuur en onderwijs. De eerste nl-talenten hebben wij gevonden en een financiële bijdrage kunnen geven.

Het vliegwiel van dit fonds is hiermee aangezet voor het neerzetten van een professionele organisatie die als een succesvolle onderneming van betekenis is voor ontwikkelen van jong talent in Nederland op het gebied van sport, cultuur en onderwijs. Wij kunnen dit echter niet alleen. We zoeken samenwerking met professionele partijen en financiers die ook een bijdrage aan deze jonge talenten willen leveren.

In dit plan maakt NL Talenten Fonds duidelijk hoe het naar de toekomst kijkt en hoe het denkt haar ambities te kunnen verwezenlijken. Het plan geeft inzicht in:

- NL Talenten Fonds (missie, visie en doelstelling)
- Talenten
- Organisatie
- Communicatiebeleid
- Financieel beleid
- Kritische succesfactoren
- Algemene gegevens

Namens het bestuur,
M. Bos

2. NL Talenten Fonds (NLTF)

2.1. Missie

NL Talenten Fonds wil bijdragen aan de ontwikkeling van jonge toptalenten op het gebied van sport, cultuur en onderwijs zodat zij een inspiratie kunnen zijn voor anderen en bijdragen aan een betere economie en samenleving.

NL Talenten Fonds heeft de ambitie om in drie jaar tijd te groeien tot een van de toonaangevende fondsen in Nederland voor financiering van toptalenten in sport, cultuur en onderwijs

2.2. Visie

Het NL Talenten Fonds is een professionele organisatie zonder winstoogmerk dat in staat is voldoende financiële middelen beschikbaar te stellen voor uitzonderlijke talenten die zonder deze middelen niet of onvoldoende tot ontwikkeling zouden kunnen komen.

Om de top te bereiken in sport, cultuur of onderwijs spelen naast het bezitten van een bijzonder talent, veel doorzettingsvermogen en discipline ook andere factoren een rol zoals de toegang tot goede coaching en begeleiding, het hebben van een goed netwerk van contacten en financiële middelen. Door hier een bijdrage aan te leveren hopen wij dat bijzonder talent niet verloren gaat en tot ontwikkeling kan komen om de gedroomde top te behalen. Het delen van successen van deze toptalenten is een bron van inspiratie voor anderen om zich ook te verrijken in sport, cultuur of onderwijs. De ontwikkeling van talent draagt op deze manier bij aan het welzijn van jong en oud en zorgt voor verbinding tussen mensen in onze maatschappij.

2.3. Doelstelling

Het NL Talenten Fonds is een stichting die tot doel heeft het financieel ondersteunen van jongeren in Nederland ten behoeve van activiteiten om hun talenten optimaal te ontwikkelen en in hun discipline de top te behalen. Daarbij is het ontwikkelen van de persoonlijkheid, leren samenwerken en persoonlijke doelen bereiken van belang. De stichting richt zich op jongeren (15 – 30 jaar) die op eigen kracht niet de financiële middelen bij elkaar krijgen om hun talent verder te kunnen ontwikkelen. De stichting richt zich op talentontwikkeling in de deelgebieden: sport, cultuur en onderwijs, waarbij het accent op topsport ligt.

Hoofddoelen 2023

- Uitkering aan talenten: minimaal 150.000 euro
- Ontvangen gelden: minimaal 200.000 euro
- NL Talenten Fonds is algemeen bekend het Nederlandse fonds voor bijzonder jong talent; 'iedereen wil meedoen': zowel talenten als donateurs

3. NL Talenten

3.1. Doelgroep Talenten

Talenten die in aanmerking komen voor een financiële bijdrage voldoen aan de onderstaande criteria. Deze criteria passen wij mogelijk in de toekomst aan op basis van voortschrijdend inzicht. Criteria zijn altijd te lezen op de website.

Deelgebieden

Talent laat prestaties zien op gebied van Sport, Cultuur of Onderwijs.

Sport: alle sporten waarin niet al veel sponsorgelden omgaan (zoals mannen voetbal)

Cultuur: in 1^e jaar gericht op podiumkunsten, snel uit te breiden naar andere richtingen

Onderwijs: nog nader te bepalen; voorkeur voor actuele onderwerpen, relatie met talentontwikkeling, kansengelijkheid, exacte wetenschappen (deelname Olympiades)

Leeftijd

Talent is in de leeftijd tussen de 15 en 30 jaar.

Nederland

Talent heeft Nederlandse nationaliteit, woont aantoonbaar voor langere tijd in Nederland en/of draagt met haar/zijn talent op uitzonderlijke wijze bij aan de Nederlandse maatschappij.

Prestaties

Talent heeft al bijzondere prestaties laten zien in de vorm van prijzen, records, optredens voor groot publiek, onderzoeksresultaten, publicaties, tentoonstelling etc.

Aanbeveling

Talent heeft een voordracht van een professionele coach of docent van academie in de top van Nederland op gebied van sport, cultuur of onderwijs of andere gekwalificeerde partij.

Urgentie, kansengelijkheid

Talent heeft een aantoonbaar tekort aan financiële middelen voor een specifiek eenmalig doel. Er moet een duidelijke urgentie aangetoond zijn voor het gevraagde bedrag.

Talenten in Nederland moeten gelijke kansen krijgen. Een gebrek aan financiële middelen mag geen belemmering zijn voor het behalen van successen. De financiële steun is beschikbaar voor die talenten die aantoonbaar onvoldoende aanspraak kunnen maken op gelden van ouders, familie, sponsors of overheidsgelden.

Het NLTF maakt geen onderscheid in talenten op basis van etniciteit, religieuze overtuiging of gender.

Bedragen

In de startfase kunnen alleen aanvragen ingediend worden voor bedragen tussen de 1000 en 5000 euro. Het Fonds onderzoekt de mogelijkheden om in de toekomst kleinere of grotere bedragen toe te kennen. Communicatie hierover vindt plaats op de website.

Projecten

Het NL Talenten Fonds richt zich voornamelijk op individuele talenten maar specifieke projecten waar meerdere talenten aan deelnemen kunnen ook tot de mogelijkheden behoren. Projecten die redelijkerwijs onder zorgverzekeraars of overheidsfinanciering (kunnen) vallen komen niet in aanmerking voor financiële steun.

3.2. NL Talenten

Talent's got NL

nederland heeft talent - talent heeft nl

De boegbeelden van het NL Talenten Fonds zijn de NL Talenten. Ieder jaar kiest het fonds 10 talenten uit die door ons in de spotlight gezet worden. Door aandacht op hen te vestigen via de website en sociale media, kan het NL Talentenfonds laten zien welk bijzonder talent er in Nederland is. Zij zijn de boegbeelden van het fonds. Zij kunnen het beste laten zien en vertellen wat hun talent is en wat een financiële steun voor hen betekent.

Alle talenten die het fonds geld heeft gegeven zijn terug te vinden op de Talenten pagina. Ze hebben een foto en een persoonlijke pagina waarop hun mijlpalen te zien zijn. Op deze pagina vertellen ze hun verhaal waarom ze een bijdrage nodig gehad hebben en wat dit voor hen betekent. Via een zoekfunctie kunnen talenten gevonden worden (op naam of op categorie).

3.3. Scouten van talenten

Voor het vinden van de eerste talenten in 2021 heeft het NL Talenten Fonds ervoor gekozen samenwerking aan te gaan met partijen die daar de ervaring en kennis voor in huis hebben:

Yvonne van Gennip Talent Fonds	voor sport
Classic Young Masters	voor cultuur, muziek
Koninklijk Conservatorium Den Haag	voor cultuur, muziek en dans
Theater Vooropleiding Amersfoort	voor cultuur, theater

Het NLTF is nog op zoek naar een geschikte ingang voor het vinden van talenten op het gebied van onderwijs.

In de toekomst wil het NLTF meer samenwerkingen aangaan met partijen die ons in contact kunnen brengen met toptalenten die een urgentie hebben voor financiële steun.

Bij voorkeur scout het NLTF de talenten zelf via samenwerkingen. Het NLTF zal het ook mogelijk maken voor talenten om zelf een aanvraag in te dienen.

3.4. Aanvragen

Talenten die voldoen aan de criteria zoals genoemd in paragraaf 3.1 Doelgroep Talenten kunnen schriftelijk (email) een aanvraag indienen voor financiering bij het Fonds. In de toekomst zal deze aanvraag mogelijk ingediend kunnen worden door middel van een formulier op de website.

In deze startfase van het NLTF kunnen alleen aanvragen ingediend worden voor bedragen tussen de 1000 en 5000 euro. In de toekomst zal het Fonds kleinere en grotere bedragen overwegen.

Om in aanmerking te komen voor een financiële bijdrage moeten talenten het volgende aanleveren:

- Persoonlijke introductie; wie ben ik en wat is mijn talent
- Curriculum Vitae
- Doelstellingen voor de toekomst
- Doel waarvoor financiering nodig is, urgentie voor financiering
- Onderbouwing van financieel tekort (begroting), gevraagd bedrag
- Projectplan als het gaat om financieren van een project, inclusief begroting
- Aanbeveling van docent, coach of andere deskundige op het betreffende vakgebied

Gedurende het hele jaar kunnen aanvragen worden ingediend. Het is NLTF wil altijd beschikbaar kunnen zijn voor urgente financiële vragen. Net zo goed als geld geen beperking mag zijn voor talenten om hun doelen te bereiken mag het tijdstip voor de aanvraag dit ook niet zijn.

Binnen 5 dagen na ontvangst van aanvraag stuurt het Fonds een bevestiging van ontvangst.

Zodra de hoeveelheid aanvragen hiertoe noodzaakt zal het NLTF de benodigde software aanschaffen om het proces van aanvragen en toekenningen snel, efficiënt en betrouwbaar te laten verlopen.

3.5. Toekenningen

De beoordeling van aanvragen van talenten vindt in het eerste jaar plaats door het bestuur en de projectleider. Het Fonds zal hiervoor advies inwinnen bij deskundigen van de verschillende deelgebieden. Op termijn zal het fonds voor beoordeling een toetsingscommissie van deskundigen benoemen.

Het NLTF stelt zichzelf ten doel binnen 10 dagen na ontvangst van volledige aanvraag met alle benodigde documenten en informatie het Talent op de hoogte te stellen van afwijzing of toekenning.

In de eerste 2 jaar van het NLTF zal het bestuur bedragen per talent toekennen die liggen tussen de 1000 en 5000 euro.

Indien het bestuur besluit tot een toekenning, stuurt het NLTF een bevestigingsbrief en een overeenkomst voor ondertekening.

Het Fonds zal binnen 5 werkdagen na ontvangst van getekende overeenkomst uitkeren aan het Talent of op onderling overeengekomen tijdstip.

Zoals afgesproken in de overeenkomst levert het Talent een foto en persoonlijk verhaal aan voor plaatsing op de website van het Fonds.

Het NLTF ontplooit geen crowdfunding- mogelijkheden voor talenten. Het Fonds kan wel een bijdrage doen op crowdfunding-campagnes van talenten bij andere organisaties (Talentboek van Yvonne van Gennip Talent Fonds of Voor de Kunst).

Afwijzingen

Indien het bestuur niet besluit tot toekenning stuurt het NLTF een afwijzingsbrief aan het Talent met daarin de reden voor afwijzing. Talenten kunnen altijd bellen met Projectleider voor een toelichting op de afwijzing.

3.6. Ambities

NL Talenten Fonds heeft de ambitie om in drie jaar tijd te groeien tot een van de toonaangevende fondsen in Nederland voor financiering van toptalenten in sport, cultuur en onderwijs.

In 2021 zal het NLTF aan minimaal 20 talenten een financiële bijdrage toekennen. Voor de daaropvolgende jaren zal dit aantal minimaal 30 talenten per jaar zijn.

Het is de ambitie van het NLTF om in 2023 een bedrag van 150.000 euro toe te kunnen kennen aan talenten.

Impact

Toptalent in Nederland moet alle kansen krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. Deze talenten mogen niet verloren gaan want ze hebben waarde voor onze samenleving.

Wij denken dat ieder talent invloed heeft op zeker dertig anderen in zijn omgeving. Door hen te steunen en bij te dragen aan hun bekendheid kunnen wij hen helpen hun invloedssfeer te vergroten.

4. Organisatie

Om groei en succes van de stichting te garanderen is het van groot belang dat er een solide en professionele organisatie wordt gebouwd.

4.1. Uitgangspunten

Uitgangspunten of kernwaarden van de organisatie zijn:

Lage overhead

De kosten van overhead worden zo laag mogelijk gehouden zodat zoveel mogelijk van de beschikbare middelen kan worden toegekend aan talenten.

Het NLTF maakt zoveel mogelijk gebruik van bestaande infrastructuur van onderneming van oprichter voor huisvesting en administratie.

Betrouwbaarheid en transparantie

- NLTF voldoet aan regelgeving voor ANBI-stichting;
- Openbaarheid van stukken: jaarverslag, jaarrekening en beleidsplan zijn beschikbaar via website;
- NLTF voldoet aan regelgeving AVG en heeft hiervoor de volgende verklaring opgesteld:

Het NLTF legt alleen gegevens vast zoals naam, adres, woonplaats, emailadres en overige gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van donateurschap of de verwerking van een eenmalige gift. Wij verwerken niet meer persoonsgegevens verwerkt dan noodzakelijk is voor het realiseren van de statutaire doelstellingen. Persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is. Persoonsgegevens worden uitsluitend gebruikt voor doeleinden waarvoor ze zijn verkregen en individuele communicatie, niet voor marketingdoeleinden. Persoonsgegevens worden niet aan derden beschikbaar gesteld. De verwerking van persoonsgegevens is beveiligd.

De secretaris van bestuur heeft de taak toe te zien op naleving van de AVG-verklaring.

Voor het plaatsen van beeldmateriaal van Talenten wordt toestemming gevraagd aan het Talent. Deze toestemming wordt vastgelegd in de Toekenningsovereenkomst.

- NLTF beveiligt gevoelige informatie door middel van dataopslag in Cloud en gebruik van een beveiligd netwerk
- Certificering: NLTF werkt aan verkrijgen keurmerk voor Goede Doelen organisaties (CBF)

Efficiency, snelheid

Het NLTF streeft naar een zo snel mogelijke doorlooptijd in proces van aanvraag tot toekenning.

Professionals/ Professionaliteit

Het NLTF stelt hoge eisen aan kwalificatie van

- medewerkers
- netwerk van adviseurs
- samenwerkingspartners
- toetsingscommissie voor beoordeling aanvragen

Samenwerkingen

Het NLTF is van mening dat ontwikkeling van het Fonds niet mogelijk is zonder samenwerkingen met partners. Voor het 1^e jaar is het Fonds samenwerking aangegaan met de volgende organisaties:

Yvonne van Gennip Talent Fonds
Classic Young Masters
Vooropleiding Theater Amersfoort
Koninklijk Conservatorium Dans, Den Haag

Het NLTF is actief op zoek naar meer partners voor samenwerking voor het scouten van talenten en werven van gelden.

Integriteit

Het NLTF heeft beleid ten aanzien van integriteit vastgelegd in de Integriteitsverklaring en Gedragscode. Beide documenten zijn als PDF te downloaden via de website.

Het NLTF overweegt in de toekomst een vertrouwenspersoon aan te stellen voor werknemers en talenten.

Inclusie en diversiteit

Het NLTF maakt zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. In de werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht hun leeftijd, levensfase, functieverblijfsduur, geslacht of herkomst. Alle medewerkers worden gerespecteerd.

Feedback

Het NLTF staat open voor ideeën, opmerkingen, wensen en klachten van belanghebbenden en derden. De projectleider houdt een overzicht bij van kritiekpunten die door belanghebbenden en derden rechtstreeks bij de organisatie zijn geuit.

4.2. Organisatiestructuur

Bestuur/ Raad van Toezicht

Het bestuur stelt samen met de directie het beleid van de stichting vast.

De Stichting heeft een bestuur bestaande uit:

M. Bos, voorzitter en oprichter
F. M.N. Oosterbeek, secretaris
J. Beek, financiën

Directie

De directie is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de stichting. De directie wordt initieel uitgevoerd door de Projectleider. Het is de intentie van het bestuur om dit in een later stadium in te laten vullen door een directeur.

Anneke Jansen, Projectleider

Operatie/team

In de toekomst zal behoefte ontstaan aan ondersteuning van personeel op de volgende gebieden, al dan niet met vrijwilligers. Te denken valt hierbij aan:

- Marketing/ fondsenwerving
- Bedrijfsbureau, (fin) administratieve ondersteuning
- Projectmanagement, organisatie van activiteiten

Raad van Advies

Nog in te richten

Ambassadeurs

Nog in te richten

5. Communicatiebeleid

5.1. Doelen

Het communicatiebeleid van het NL Talentenfonds is gericht op:

- Anderen inspireren door het laten zien van bijzonder Nederlands Talent
- Het werven van gelden, aantrekken van andere fondsen
- Het vinden van nog meer bijzondere talenten die financiële steun nodig hebben
- Het vinden van geschikte samenwerkingspartners

Kernwaarden waar wij rekening mee houden in communicatie naar buiten zijn:

- professionaliteit
- transparantie
- actie gericht, snelheid van handelen
- inclusie, diversiteit

5.2. Communicatie middelen

Logo en huisstijl

Het NL Talenten Fonds maakt in alle uitingen gebruik van logo en huisstijl zoals vastgelegd in het Huisstijl Handboek.

Website

De website van het NL Talenten Fonds is te vinden op www.nltalentenfonds.nl.

Op de website is te vinden:

- Wat is het NL Talenten Fonds, wat doen we en waarom zijn we er, nieuwsberichten
- Alle talenten die steun hebben gekregen, met foto en persoonlijke pagina. De NL Talenten vertellen kort waarom zij financiering nodig hebben gehad.
- Informatie over aanvragen: wie komen in aanmerking en hoe kun je aanvraag doen (in toekomst mogelijk door middel van digitaal formulier)
- Informatie over doneren: wat zijn mogelijkheden om bij te dragen (in toekomst mogelijk met een formulier, of doen van directe donatie via website)
- Informatie over onze organisatie: openbare stukken, wie doet wat, samenwerkingen, ambassadeurs
- Contactinformatie (contactformulier)
- Links naar sociale media

Media

Waar mogelijk zal het NLTF publiciteit zoeken in verschillende media.

Het NLTF maakt gebruik van sociale media-accounts op Facebook, LinkedIn, Instagram.

Het NLTF zal in de toekomst te vinden zijn in Fondsenwerving Online.

Nieuwsbrief

Het NL Talenten Fonds maakt vooralsnog geen Nieuwsbrief en zal dit pas doen als daar behoefte aan blijkt te zijn. Een mogelijk toekomstige nieuwsbrief zal digitaal zijn waarbij voor versturen bijvoorbeeld gebruik wordt gemaakt van Mailchimp.

Drukwerk

Het NLTF zal gebruik maken van het volgende drukwerk:

- Briefpapier met logo
- Visite kaartjes
- Flyer (nog te ontwikkelen)
- Jaarverslag
- Beleidsplan/ Jaarplan

Ambassadeurs

Het NL Talenten Fonds zoekt drie ambassadeurs, voor iedere deelgebied een.

De Ambassadeurs zullen de boodschap van het Fonds uitdragen waar mogelijk. Ze hebben een foto met verhaal op de website.

Awards/ Prijzen

In 2021 stelt het NLTF een bedrag beschikbaar voor de NL Talenten Fonds Award, uit te reiken aan de laureaat van Classic Young Masters die bij de Meesterproef op 7 november:

- uitzonderlijk talent is voor zijn leeftijd in zowel muzikaliteit als beheersing van het instrument
- potentie laat zien zich te kunnen ontwikkelen tot talent op internationaal niveau waar Nederland trots op kan zijn
- gebaat is bij het volgen van masterclasses van topdocenten voor zijn/haar ontwikkeling en deze goed kan gebruiken als voorbereiding op een concours
- een inspiratiebron is voor andere jonge talenten om ook te excelleren

Het bedrag is bedoeld voor besteding aan Masterclasses. De hoogte van het bedrag zal worden vastgesteld op basis van voorgesteld plan van winnaar van deze Award.

Indien het uitreiken van deze Award succesvol blijkt in bereiken van meer publiciteit kan voor herhaling van Award in volgende jaren worden gekozen of voor andere vergelijkbare Awards/ Prijzen.

Events

Het NLTF overweegt in de toekomst events voor fondsenwerving te organiseren.

6. Financieel beleid

6.1. Doelstelling

Doelstelling van het fonds is om bedragen uit te keren aan personen die hiervoor in aanmerking komen, volgens vooraf vastgestelde criteria. Het is belangrijk dat dit bedrag zo hoog mogelijk is, waarvoor de kosten van de organisatie zo laag mogelijk moeten blijven. Zero bad costs is leidend.

Het NL Talenten Fonds heeft geen winstoogmerk.

Alle uitgaven moeten goed verantwoord worden. Dit geldt niet alleen voor de sponsoruitgaven aan talenten maar ook voor kosten voor het aantrekken van sponsors en donateurs, kosten voor organisatie en benodigde middelen (website). Voor investeringen zijn minimaal drie goed onderbouwde offertes verkregen.

De financiële administratie is transparant, punctueel en up- to-date.

6.2. Beheer en besteding van het vermogen

Het eerste kapitaal is ingebracht door de oprichter. Dit startbedrag en de komende schenkingen zullen fungeren als stamkapitaal. Het vermogen zal professioneel worden beheerd. De beleggingen moeten t.z.t. voldoen aan voorzichtigheidsnormen; het bestuur voorziet maximaal neutraal/gebalanceerd profiel qua risico.

Besteding van vermogen

De besteding van het vermogen zal uiterlijk per 2021 aanvangen, conform de doelstelling. Indien in enig jaar niet voldoende geschikte projecten/begunstigden gevonden kunnen worden, dan wordt dat niet uitgekeerde bedrag aan het giftenbudget van het jaar daarna toegevoegd.

Het bestuur werkt onbezoldigd, behoudens vacatiegeld van (per 2020) € 100 per bijgewoonde vergadering, met een maximum van twee vergaderingen per jaar. Het vacatiegeld kan maximaal groeien met het jaarlijks door het CBS berekende prijsindexatie cijfer.

Jaarlijkse vaste kosten bestaan uit personeelskosten (projectleider), kosten backoffice en kosten voor PR/ marketing/ fondsenwerving.

Financiële Administratie

Het bestuur van het NLTF houdt een deugdelijke financiële administratie bij, waarvoor gebruik wordt gemaakt van het boekhoudprogramma Twinfield. In ieder geval wordt de administratie bijgehouden van:

- de inkomsten en uitgaven
- de aard en omvang van kosten die betrekking hebben op de verwerving van gelden

- de aard en omvang van kosten die betrekking hebben op de inkomsten en uitgaven
- de aard en omvang van de beheerkosten
- de aard en omvang van de aan bestuurders en medewerkers betaalde onkostenvergoedingen, vacatiegelden
- de aard en omvang van aan medewerkers betaalde salariskosten
- de aard en omvang van het vermogen van de stichting
- de gegevens van de talenten / projecten waaraan uitkeringen worden gedaan
- de gronden van de uitkeringen
- het tijdstip van de uitkeringen en
- het doel van het door de stichting gereserveerde of anderszins aangehouden vermogen en de motivatie voor de omvang van het desbetreffende vermogen.

6.3. Werven van gelden

Het vermogen zal worden gevormd door subsidies, schenkingen, erfstellingen, legaten, en andere verkrijgingen en baten. Voor aanvullend kapitaal is de stichting zo opgezet dat andere gevers zich kunnen aansluiten. Voorzien is dat er gevers van grote bedragen bij komen, eventueel via een fonds op naam, of donateurs van meer bescheiden bedragen. Voor het instellen van een fonds op naam zullen instapvoorwaarden worden gesteld, zodat niet te veel extra kosten gemaakt hoeven worden voor relatief kleine inkomsten.

Voor het werven van gelden zijn de belangrijkste doelgroepen:

- andere vermogensfondsen
- (vermogende) particulieren
- bedrijven, ondernemingen
- service clubs

Het NLTF verwacht gelden te kunnen aantrekken door:

- exposure, effectief communicatiebeleid: zie hoofdstuk 5; informatie over doneren is te vinden op de website; in de toekomst is het mogelijk donaties te ontvangen via de website door middel van een daarvoor bestemd formulier
- samenwerkingen met juiste en betrouwbare partners
- aanspreken netwerken
- organiseren van fondsenwervende activiteiten
- eventueel inhuren van ervaren fondsenwerfer

Het NLTF zal in 2021 een start maken met het schrijven van een plan van aanpak voor fondsenwerving. Op basis van het plan zal besloten worden welke middelen ingezet zullen worden voor het werven van gelden van derden.

7. Kritische Succesfactoren

Bestuur: alleen met een degelijk fundament is snelle groei mogelijk

“Om groei en succes van de stichting te garanderen is het van groot belang dat er een solide organisatie wordt gebouwd. Heldere communicatie, degelijke financiële onderbouwing en een solide organisatie zijn van belang om succes mogelijk te maken. In de eerste drie operationele jaren van het fonds moet bovenstaande worden gerealiseerd”.

Belangrijke succesfactoren voor NL Talenten Fonds zijn:

- Positionering, onderscheidend vermogen
 - heldere doelstelling, visie en missie
 - criteria voor deelname
 - vermogen om talenten te scouten en aan fonds te binden

- Professionele, solide organisatie
 - businessmodel, lage overheadskosten
 - hoge kwaliteit medewerkers
 - toezicht op organisatie (Raad van Toezicht)
 - snelle behandeling van aanvragen

- Financiële onderbouwing;
 - Financiële basis, beheer van vermogen
 - Vermogen om donaties en fondsen te werven

- Communicatie
 - juiste vertaling van positionering in branding, logo, huisstijl, website
 - zichtbaarheid, vindbaarheid
 - communicatie van successen
 - vermogen naamsbekendheid te krijgen

- Netwerk, samenwerking met juiste partners
 - mediapartners
 - legal partners
 - organisaties in sport (sportbonden, NOC NSF), organisaties in cultuur (conservatoria), organisaties in onderwijs (hogescholen, universiteiten)
 - branchevereniging goede doelen organisaties
 - andere goede doelen organisaties, fondsen

- Externe ontwikkelingen
 - Concurrentie van andere fondsen die hetzelfde willen doen
 - Gevolgen Corona pandemie; talenten hebben door gevolgen crisis juist geld nodig en donateurs zijn bereid hier geld voor te geven
 - Veranderende regelgeving door de overheid waardoor doneren minder aantrekkelijk is

8. Algemene gegevens

Datum oprichting	30-12-2019
RSIN	8608.20.786
KvK	76874958
Postbus	De Lairesestraat 130 1075 HL Amsterdam
Bezoekadres	Herengracht 342 1016 CG Amsterdam
Website	www.nltalentenfonds.nl
Email adres	kantoor@nltalentenfonds.nl
Bestuur	F. M. Bos F.M.N. Oosterbeek J. Beek
Projectleider	Anneke Jansen