



**Jaardocumenten 2025- Deel 2**

# **Jaarplan 2025-2027**

**30 april, 2025**

## Inhoud

|                                                                    |   |
|--------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Ambitie.....                                                    | 3 |
| 2. Talentontwikkeling .....                                        | 3 |
| 2.1. Financiële zetjes.....                                        | 3 |
| 2.2. Podium voor talent .....                                      | 4 |
| 2.3. Talent Community / Thought Leadership / Kennis platform ..... | 4 |
| 3. Groei van inkomsten .....                                       | 4 |
| 4. Professionaliteit; mensen en middelen.....                      | 5 |
| 5. Impact .....                                                    | 6 |
| 6. Begroting .....                                                 | 7 |

Dit document is deel 2 van de Jaardocumenten 2024 dat bestaat uit:

Deel 1 Algemene Informatie en Beleid

Deel 2 Jaarplan 2025-2027

Deel 3 Jaarverslag en Jaarrekening 2024

## 1. Ambitie

### Missie

Het NL Talenten Fonds (NLTF) wil bijdragen aan de ontwikkeling van jonge toptalenten op het gebied van sport, cultuur en onderwijs, zodat zij een inspiratie kunnen zijn voor anderen en bijdragen aan een betere samenleving. Het NLTF heeft de ambitie om in drie jaar tijd te groeien tot één van de toonaangevende fondsen in Nederland voor financiering van toptalenten in sport, cultuur en onderwijs.

### Doelen 2025-2027

De missie van het NL Talenten Fonds vertaalt zich in de volgende hoofddoelen voor de periode 2025-2027.

|                        |                              | <u>2027</u>                              |
|------------------------|------------------------------|------------------------------------------|
| 1. Talentontwikkeling  | meer donaties, meer talenten | minimaal 70 talenten – 110.000€ donaties |
| 2. Groei van inkomsten | meer inkomsten               | minimaal 220.000 €                       |
| 3. Professionaliteit   | lage overhead, effectief     | overheadkosten max 30% van omzet         |
| 4. Impact              | podium voor talenten         | landelijke bekendheid                    |

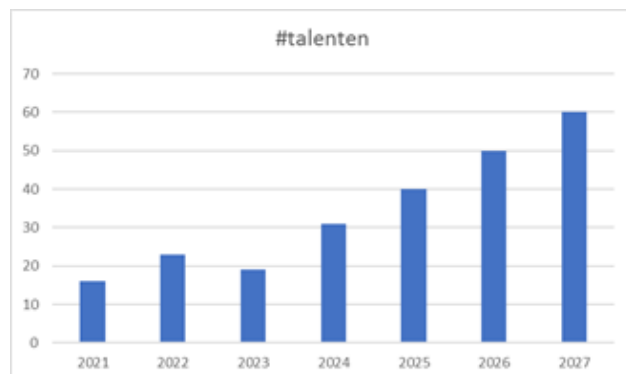
## 2. Talentontwikkeling

Het NL Talenten Fonds zal op de komende manieren bijdragen aan de ontwikkeling van toptalenten in Nederland.

### 2.1. Financiële zetjes

Doelstellingen

- Het aantal talenten dat een zetje krijgt stijgt van 31 in 2024 naar 60 talenten in 2027
- Het totale donatiebedrag stijgt van € 58.381 in 2024 naar €70.000 in 2025
- Het totale donatiebedrag stijgt van € 58.381 in 2024 naar €110.000 in 2027



- Het donatie bedrag zal bestaan uit:
  - financiële zetjes aan talenten in sport en cultuur voor een concreet bestedingsdoel
  - bijdrage aan beta-Olympiades, evaluatie vindt plaats in 2024
  - projecten die bijdragen aan ontwikkeling van talenten

## 2.2. Podium voor talent

### Missie

- Talenten kunnen zich laten zien aan het Nederlandse publiek en hun successen delen
- Talenten inspireren jongeren om te doen waar ze goed in zijn
- Talenten krijgen vertrouwen omdat ze gezien worden en een podium krijgen

### Doelstellingen en Acties

- |                                                                                            |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Alle talenten die een zetje hebben gekregen hebben een persoonlijke pagina op de website | ongoing |
| • Talenten hebben een podium op sociale mediakanalen (focus op instagram) en website       | ongoing |
| • Ontwikkelen van programma voor Talent Awards                                             | 2025    |
| • Promotiefilm, case for support                                                           | 2026    |
| • Free Publicity, in verschillende media, met artikelen of quotes (Thought Leadership)     | ongoing |
| • Nieuwsbrief, indien daar vraag naar is                                                   | 2025    |

## 2.3. Talent Community / Thought Leadership / Kennis platform

### Missie

Een bijdrage leveren aan talentontwikkeling door het bouwen van een Talent Community en delen van kennis.

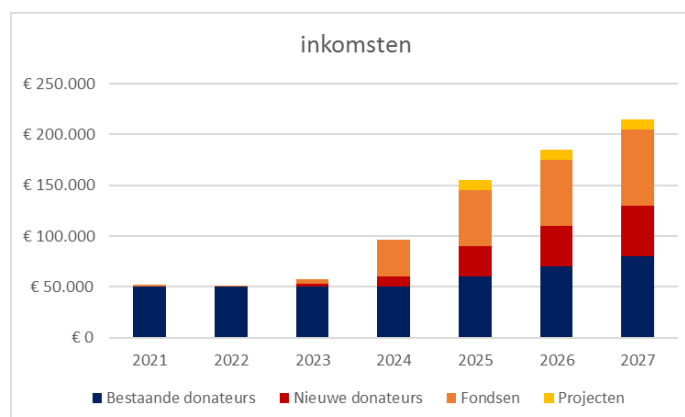
### Doelstellingen en Acties

- 2026 is er een nieuwe pagina op de website voor het delen van kennis over talentontwikkeling
- talenten kunnen elkaar vinden en van elkaar leren door het oprichten van een "Talent Community"
- NL Talenten Fonds deelt informatie en kennis over belang van talentontwikkeling (Thought Leadership), bijvoorbeeld met artikelen op LinkedIn en website
- Het NL Talenten Fonds is het portaal voor talenten om hun weg te vinden naar andere fondsen. Het NL Talenten Fonds heeft kennis van andere fondsen en kan hierin adviseren

## 3. Groei van inkomsten

### Doelstellingen

- |                                                                                  |      |
|----------------------------------------------------------------------------------|------|
| • De inkomsten stijgen van € 96.196 in 2024 naar € 213.000 in                    | 2027 |
| • Aanvullen stamvermogen tot op niveau van start 2021 (€100.000), vanaf          | 2026 |
| • 3 nieuwe Grote Gevers en 3 nieuwe vermogensfondsen dragen bij aan de inkomsten | 2025 |



De strategie voor het werven van gelden is gericht op:

1. Grote Gevers: vermogende particulieren / ondernemers
2. Vermogensfondsen
3. Zakelijke Markt/ Bedrijven
4. Kleinere donateurs/ organiseren van fondsenwervende evenementen

#### Acties

- |                                                                      |                                                                                                                                                                                                |         |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Ontwikkelen donatie programma's :                                  | Vriendenprogramma, Sponsorpakketten                                                                                                                                                            | 2025    |
| • Inzetten op communicatiemiddelen:                                  | website, talenten pagina's<br>flyers van talenten, powerpoint presentatie<br>goed beeldmateriaal<br>free publicity, interviews/quotes<br>sociale media<br>nieuwsbrief (als daar vraag naar is) | ongoing |
| • Organiseren fondsenwervende evenementen (sport clinics, concerten) |                                                                                                                                                                                                | ongoing |
| • Netwerkcontacten aanspreken                                        |                                                                                                                                                                                                | ongoing |
| • Samenwerking met Talenten Empowerment richting Zakelijke Markt     |                                                                                                                                                                                                | ongoing |

## 4. Professionaliteit; mensen en middelen

Kwaliteit van de mensen, processen en ondersteunende systemen zijn bepalend voor de groeimogelijkheden en impact van het fonds. Het NLTF gaat dat realiseren op de volgende punten:

#### Mensen

- |                                                                     |      |
|---------------------------------------------------------------------|------|
| • Kosten personeel zo laag mogelijk, maximaal 30% van inkomsten in  | 2027 |
| Maximaal 2 vaste medewerkers, in parttime loondienst                |      |
| Inzet van vrijwilligers waar mogelijk, onder begeleiding van Bureau |      |
| • Adviesraad is uitgebreid met minimaal 3 professionals in          | 2025 |
| • 2 nieuwe ambassadeurs, voor cultuur en onderwijs                  | 2025 |

#### Middelen

- |                                                                                     |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Lidmaatschap Branche organisaties voor kennis, professionalisering                |         |
| Goede Doelen Nederland                                                              | 2025    |
| Fondsen In Nederland (FIN)                                                          | ongoing |
| • Transparantie: delen van jaardocumenten, contact met talenten over besluitvorming | ongoing |
| • Effectiviteit                                                                     |         |
| - geen behandeltermijnen, snel-loket voor urgente vragen talenten                   | ongoing |
| - automatisering van proces van aanvragen en toekenningen                           | 2026    |
| - automatisering fondsenwerving/ crm/ contacten en relaties                         | 2027    |
| • Meer samenwerking: andere fondsen/ organisaties in talentontwikkeling             | 2025    |
| topsport organisaties, sportbonden, organisaties in sport                           | 2025    |
| opleidingen, conservatoria, kunstacademies                                          | 2025    |

## 5. Impact

Het uiteindelijke doel van het NL Talenten Fonds is om als het Nederlands Fonds voor Talenten impact te maken: op onze samenleving, op jongeren en specifiek op de toptalenten onder hen.

#### Samenleving/Maatschappij

- talenten brengen ons in beweging, in ontroering, het maakt ons trots en blij, we genieten ervan
- succesvolle jongeren die bijdragen aan onze economie en welzijn
- bewustzijn over belang talenten als rolmodellen

#### Jongeren in Nederland

- toptalenten zijn bron van inspiratie en rolmodellen voor jongeren, ze brengen jongeren in beweging
- gelijke kansen voor alle jongeren om hun talenten te ontwikkelen

#### Toptalenten/ Uitblinkers onder jongeren

- kansen voor talenten om zich te ontwikkelen op topniveau, brede persoonlijke ontwikkeling
- bekendheid, een podium om zich te laten zien
- kansen voor een succesvolle toekomst, in talent, op arbeidsmarkt
- vertrouwen in hun kunnen, dat het goed is je talenten te ontwikkelen

#### Doelstellingen

- |                                                                                |         |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Het NL Talenten Fonds landelijk bekend als het Fonds voor Talentontwikkeling | 2027    |
| • Het NLTF geeft een podium aan talent en maakt impact op:                     | ongoing |

## 6. Begroting

|                            |                              | realisatie      |                 | begroting        |                  |                  |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
|                            |                              | 2023            | 2024            | 2025             | 2026             | 2027             |
| <b>Inkomsten</b>           | Hoofd donateur               | € 50.000        | € 50.000        | € 50.000         | € 50.000         | € 50.000         |
|                            | Donaties                     | € 2.995         | € 10.226        | € 15.000         | € 20.000         | € 25.000         |
|                            | Grote Gevers/Ondernemers     |                 |                 | € 30.000         | € 40.000         | € 50.000         |
|                            | Fondsen                      | € 4.300         | € 35.970        | € 50.000         | € 65.000         | € 80.000         |
|                            | Projecten (OS)               |                 |                 | € 10.000         | € 100.000        | € 150.000        |
|                            | <b>totaal</b>                | <b>€ 57.295</b> | <b>€ 96.196</b> | <b>€ 155.000</b> | <b>€ 275.000</b> | <b>€ 355.000</b> |
| <b>Kosten</b>              | directe personeelskosten     | € 25.449        | € 45.505        | € 65.000         | € 65.000         | € 65.000         |
|                            | overige personeelskosten     | € 7.669         | € 11.049        | € 15.000         | € 15.000         | € 15.000         |
|                            | <b>totaal</b>                | <b>€ 33.118</b> | <b>€ 56.555</b> | <b>€ 80.000</b>  | <b>€ 80.000</b>  | <b>€ 80.000</b>  |
|                            | backoffice/ overhead         | € 1.076         | € 1.927         | € 1.500          | € 1.500          | € 1.500          |
|                            | startup kosten               | € 2.384         |                 |                  |                  |                  |
|                            | fondsenwerving/ advies       |                 | € 1.210         |                  |                  |                  |
|                            | abbonnementen                | € 3.597         | € 2.408         | € 2.500          | € 2.500          | € 2.500          |
|                            | PR, marketing                |                 | € 1.344         | € 1.000          | € 1.000          | € 1.000          |
|                            | <b>totaal</b>                | <b>€ 7.057</b>  | <b>€ 6.889</b>  | <b>€ 5.000</b>   | <b>€ 5.000</b>   | <b>€ 5.000</b>   |
|                            | <b>totaal kosten</b>         | <b>€ 40.175</b> | <b>€ 63.444</b> | <b>€ 85.000</b>  | <b>€ 85.000</b>  | <b>€ 85.000</b>  |
|                            |                              | 70%             | 66%             | 55%              | 31%              | 24%              |
|                            |                              |                 |                 |                  |                  |                  |
| <b>Balans</b>              |                              | <b>€ 17.120</b> | <b>€ 32.752</b> | <b>€ 70.000</b>  | <b>€ 190.000</b> | <b>€ 270.000</b> |
|                            | onttrekking reserves         | € 12.280        | € 26.629        | € 0              | € -20.000        | € -20.000        |
| <b>Uitgave Talenten</b>    | financiële zetjes            | € 29.400        | € 59.380        | € 62.000         | € 162.000        | € 242.000        |
|                            | project Talent Community     |                 |                 | € 8.000          |                  |                  |
|                            | projecten talentontwikkeling |                 |                 |                  | € 8.000          | € 8.000          |
| <b>Totaal aan Talenten</b> |                              | <b>€ 29.400</b> | <b>€ 59.380</b> | <b>€ 70.000</b>  | <b>€ 170.000</b> | <b>€ 250.000</b> |